

Generació 'low cost'

La reforma laboral espanyola, originàriament dissenyada per crear ocupació i reduir la temporalitat, abarateix i facilita l'acomiadament. Ara, la indemnització màxima que pagarà una empresa per desfer-se d'un treballador pot arribar a ser 50.000 euros inferior.

L'any 1976, quan un treballador era acomiadat de manera improcedent, tenia dret a triar entre quedar-se a l'empresa –i, per tant, l'empresari restava obligat a readmetre'l– o bé acceptar una indemnització de 60 dies per any treballat, amb un límit de 60 mensualitats, és a dir, 5 anys. 35 anys després, amb diverses reformes laborals al sarró, la darrera de les quals aprovada tot just fa tres setmanes al Congrés espanyol, el treballador que es troba en la mateixa situació no pot triar. Se'n va al carrer, amb una indemnització de 33 dies per any treballat i un màxim de 24 mensualitats. És a dir, que en tres

dècades, el treballador ha perdut el 50% dels seus drets quan l'empresari decideix prescindir d'ell sense motius objectius, i també la possibilitat de defensar-se i mantenir el lloc de feina.

Ras i curt, la reforma laboral impulsada per l'executiu del PSOE, inicialment concebuda per a crear ocupació i reduir la temporalitat, abarateix i facilita l'acomiadament, flexibilitza encara més el mercat laboral, obre la porta a un incompliment més senzill dels convenis i avança cap a la privatització dels serveis d'intermediació laboral. Trencada la pau social i amb una negociació impossible entre sindicats, patronal i govern espanyol, el dia 29 de setembre els sindicats van convocar la ciutadania a una vaga general. Conscients, però, com han repetit diverses vegades els caps visibles de l'executiu espanyol, que la Moncloa no té intenció de fer-se enrere en cap dels aspectes que inclou la nova normativa laboral. Com tampoc en la qüestió de la congelació de les pensions. L'objectiu de reduir el dèficit espanyol tres punts el 2011

per ajustar-se a la normativa europea és l'argument emprat pels governants per justificar la negativa a repensar les retallades socials i laborals.

Els eixos de la reforma. Amb la reforma laboral aprovada, s'incorporen un seguit de novetats en l'àmbit de l'acomiadament. S'amplien els supòsits en què un empresari pot acomiadar un treballador: causes econòmiques, causes tècniques, organitzatives o productives, i s'hi introdueix l'acomiadament preventiu, que empara les empreses que tinguin previsió de pèrdues. També es limita la tutela administrativa i judicial dels acomiadaments, es facilita l'acomiadament *express* per causes objectives i l'acomiadament nul passa a ser improcedent. Aquest grup d'acomiadaments serà subvencionat amb recursos públics, perquè el Fogasa, el fons de garantia salarial, es fa càrrec de 8 dels 20 dies per any treballat que corresponen al treballador.

Tot plegat es reflecteix en una minva de la protecció del treballador i en un reforç de la posició de domini de l'empresari. En legalitzar-se els acomiadaments, es perd el dret a l'estabilitat en l'ocupació i es redueix substancialment la indemnització per cessament. Afecta sobretot els treballadors fixos amb més antiguitat a l'empresa, perquè l'aportació del Fogasa implica que en alguns casos acomiadar els treballadors estables costa igual o fins i tot menys que desfer-se dels temporals. A la pràctica, doncs, el finançament públic a través d'aquest fons implica que l'acomiadament sense causa tindrà un cost per a l'empresa de 25 dies de salari per any de servei, en comptes de 45 dies per any de l'acomiadament improcedent.

La reforma laboral, un pla d'estalvi esplèndid per a l'empresa

Indemnització per acomiadament, en euros

	20 DIES	
	per any	màxima
Catalunya	1.176,50	21.177,00
País Valencià	970,56	17.470,00
Illes Balears	998,67	17.976,00
Països Catalans	1.090,42	19.627,55

	33 DIES			
	indemnització		diferència	
	per any	màxima	per any	màxima
Catalunya	1.941,23	42.354,00	764,73	21.177,00
País Valencià	1.601,42	34.940,00	630,86	17.470,00
Illes Balears	1.647,80	35.952,00	649,13	17.976,00
Països Catalans	1.799,19	39.255,09	708,77	19.627,55

	45 DIES			
	indemnització		diferència	
	per any	màxima	per any	màxima
Catalunya	2.647,13	74.119,50	1.470,63	52.942,50
País Valencià	2.183,75	61.145,00	1.213,19	43.675,00
Illes Balears	2.247,00	62.916,00	1.248,33	44.940,00
Països Catalans	2.453,44	68.696,41	1.363,02	49.068,86

Font: Intersindical-CSC

Respecte a les condicions establertes en conveni col·lectiu referents a horari, règim de treball, torns, sistemes de remuneració, feina i rendiment, després de la reforma laboral no únicament poden ser modificades amb un simple acord amb la representació dels treballadors a l'empresa, sinó que es constitueix com a causa legal que impedirà que es pugui revocar la decisió judicialment. En un sentit similar, es dona peu perquè els salaris fixats als convenis col·lectius sectorials no s'apliquin a les empreses i es retribueixin en quantitats inferiors. D'aquesta manera s'obre una possibilitat real de deixar sense efecte la negociació col·lectiva sectorial.

Al carrer, ràpid i barat. A banda que a l'empresari li serà més fàcil de desfer-se del personal, la reforma laboral també permet a les empreses d'estalviar-se diners si decideixen de reduir plantilla, perquè les indemnitzacions seran substancialment més baixes. Segons un informe elaborat per la Intersindical-CSC, la diferència entre la indemnització màxima que fins ara es percebia i la motivada per unes raons objectives que posa sobre la taula la reforma aprovada podria arribar a ser de 49.068,86 euros de mitjana. Els càlculs s'han fet en base al salari mitjà dels Països Catalans, de 1.635,63 euros mensuals (Catalunya: 1.764,75 euros; País Valencià: 1.455,83 euros; Illes Balears i Pitiüses: 1.498 euros), segons l'Institut Nacional de Estadística. Es tracta d'una reducció de la indemnització entre el 26,66% i el 42,86% en els acomiadaments formalitzats com a objectius.

Amb la legislació anterior, el contracte indefinit ordinari havia estat el més comú, i implicava indemnitzacions per acomiadament improcedent de 45 dies per any treballat amb un màxim de 42 mensualitats. Tanmateix, aquesta reforma quasi elimina tots els topalls per a utilitzar la contractació indefinida en tots els col·lectius, i pràcticament elimina l'anterior modalitat de contracte indefinit. En aquest cas, la indemnització passaria a ser de 33 dies per any treballat amb un límit de 24 mensu-



Amb la reforma laboral aprovada a l'estat espanyol, despatxar treballadors serà més fàcil i més barat. Alhora, d'ara endavant una part dels acomiadaments seran subvencionats per l'estat.

alitats. La nova llei també aplanarà el camí per a acomiadar el treballador per motivacions objectives, amb un cost per a l'empresa de 20 dies per any treballat, 8 dels quals els pagarà el Fogasa amb un màxim de 12 mensualitats. Aquesta forma d'acomiadament podrà aplicar-se fins i tot en els casos en què l'empresa tan sols tingui previsió de pèrdues, una situació que deixa la plantilla a mercè de les previsions subjectives del propietari de l'empresa.

La Intersindical-CSC vol evidenciar que "els costos de la reforma laboral per al treballador seran desorbitats, i cal afegir-hi la reducció en les pensions en cas d'aplicar-se la futura reforma del sistema de pensions, les retallades als salaris dels treballadors i les treballadores del sector públic o l'empitjorament dels serveis públics si es manté l'actual procés elititzador i privatitzador".

Gemma Aguilera