

# “La direcció d'Iberia està aprimant la companyia”

**B**ernardo Obrador és president de SEPLA-Iberia, el sindicat de pilots aeris. Davant el pla que la companyia vol aplicar per reduir vols a Barcelona, denuncia que es vol desinflar Iberia mitjançant una companyia de baix cost que és una filial encoberta.

—El SEPLA ha plantejat una alternativa a la direcció d'Iberia perquè pugui rendibilitzar els seus vols al Prat i no se'n vagi. En què consisteix?

—Estem farts que Iberia retiri vols i munti barricades perquè els altres no se la mengin. Hem fet una proposta que copia el model d'Easyjet, per veure quines modificacions hem de fer en el nostre conveni sobre torns de treball i condicions laborals perquè siguem capaços de donar viabilitat als projectes.

—És un sacrifici dels treballadors pel que fa a sous i horaris.

—Sí, però seria un apartat específic del conveni col·lectiu per a Barcelona. És la nostra proposta sacrificada per salvar la presència d'Iberia al Prat.

—Per què l'aposta d'Iberia pel baix cost no és bona per als treballadors?

—Si fos relament una companyia de baix cost, no ens preocuparia, però tenim molts anys d'història i ja sabem per on va l'operació. Tal com està muntada la nova societat, serà una filial encoberta d'Iberia, no una *low cost*.

—Per on va, aquesta operació?

—Iberia vol una filial per anar-li traspasant tots els drets de vol que deixi. La idea els lliga perfectament amb el pla 2006-2008 d'Iberia, que disminueix 26 avions de curt i mitjà recorregut, i casualment, també amb el pla de la nova *low cost* que tindria trenta avions d'aquí a tres anys.

—Iberia ja va tenir filials com Viva o Binter Canarias. Estan escarmenats?

—Massa. Aleshores ja vam viure pressions als treballadors per obligar-los a deixar que els abaixessin els salaris i

treballessin més, perquè, si no, traspasaven el treball a la filial.

—Temen que ara passi el mateix?

—Aquesta operació atempta directament contra els nostres llocs de treball i no ho permetrem. No volem que Iberia abandoni Barcelona ni que aquesta companyia es converteixi en una nova filial d'Iberia.

—Temeu una reducció dràstica de la plantilla?

—El pla director actual és un exemple sagnant del que pot passar. D'aquí al 2008 es reduiran avions, capacitat i personal. També hi ha un ERO (expedient de regulació d'ocupació) que farà que gairebé 3.000 treballadors de terra desapareguin. No sé què pot venir, però avui la direcció d'Iberia està aprimant la companyia, i això ens condemna a mort si no s'actua amb urgència amb un pla de captació d'ingressos potent.

—Iberia continua actuant com una empresa pública?

—El seu funcionament intern continua sent la xacra de l'empresa. Canvien el

nom dels càrrecs, però resulta que els personatges són els mateixos que fa trenta anys, i és molt difícil que aquesta gent que sempre ha actuat amb el mateix esquema ara li entri al cap que ha de funcionar com una empresa privada.

—Teniu la sensació que els directius d'Iberia no veuen vida més enllà de Barajas?

—Jo no diria això, sinó que els directius no han canviat els seus paràmetres. No sé si en aquests paràmetres hi continua estancat el centralisme o no. Però, en qualsevol cas, Iberia està ancorada en sistemes obsolets tant en la part comercial com operativa i de relacions humanes, com si encara fos una empresa pública. Tractar el personal amb el flagell fa que el personal no se senti involucrat en cap projecte, i si et tracten com un número, respons com un número.

—Encara no heu rebut resposta de la companyia a la vostra proposta. L'espereu?

—Després de cinc anys i mig amb un conveni ja esgotat, i un any sense ni un sol contacte amb la companyia perquè no ens volia rebre, no esperem res. Però si no hi ha una sortida immediata al conflicte, després de callar per responsabilitat, farem totes les accions que convingui.

*Gemma Aguilera*

