

Sindicats com USOC, CGT, COBAS, Intersindical-CSC, o Intersindical Alternativa de Catalunya critiquen allò que alguns d'ells anomenen "bisindicalisme", que consideren que els arracona com a organitzacions i no els permet accedir als graus de representativitat i finançament a què creuen que tenen dret. I la llei tampoc no els ajuda.

La veu dels sindicats petits

La llei orgànica de llibertat sindical (LOLS), aprovada durant el Govern de Felipe González, va crear el concepte de "sindicats més representatius". Aquesta normativa estableix uns percentatges mínims de delegats sindicals per poder estar present en les diferents taules de negociacions col·lectives d'àmbits sectorials (10%), autonòmiques (15%) o estatal (10%), i també per ser reconegut pels respectius governs estatal i autonòmics i en l'àmbit de participació institucional. A l'estat espanyol, només tenen aquesta consideració CCOO, UGT, CIGA (sindicat nacionalista gallec) i ELA (sindicat nacionalista basc).

Josep Bel, membre de la coordinadora de COBAS (Comissions de Base), explica que només poden convocar eleccions els sindicats que superin aquests percentatges. Hi ha un altre procediment, que demana una assemblea de treballadors, però que "és molt complex i burocràtic, la qual cosa fa que molts treballadors recorrin als més representatius per simplificar el procés, cosa que els dona un avantatge de partida". En les eleccions sindicals, el còmput total de delegats no es correspon proporcionalment amb el nombre de vots obtinguts per cada sindicat, pel fet que les empreses petites concentren un major nombre de delegats enfront del major nombre de vots de les grans. "Un delegat en una pime és més fàcil d'aconseguir que en una gran empresa, i només els sindicats grans tenen recursos suficients per arribar a presentar

candidatures en totes les empreses", assenyala Josep Bel. A més, la LOLS fixa els percentatges en relació als delegats i no als vots, criteri que representa una dificultat més per als petits.

Isabel Pallarès, secretària de la Intersindical-CSC, afirma que "el pitjor és que el concepte "més representatius" empara legalment les discriminacions cap als minoritaris". Els portaveus de la Intersindical-CSC, que en universitats arriba al 20% i en l'àmbit privat destaca en el sector d'aigües, indústria química, serveis i banca, indiquen que tampoc són convocats per participar en els òrgans consultius com ara el Consell Català de la Salut, el Consell Escolar de Catalunya, el Consell de Treball, Econòmic i Social, etc., als quals només tenen accés UGT i CCOO. "I és curiós, perquè són òrgans de deliberació i aportació d'idees, no pas de decisió, que demanin que s'apliqui una estricta representativitat, més quan hi són presents organitzacions de gran aportació d'idees però amb nul pes electoral, com els moviments de reforma pedagògica." Pallarès, d'altra banda, critica que "UGT i CCOO, pel fet de ser més representatius, poden ser presents en qualsevol taula de negociació encara que no tinguin delegats".

Tant Antònia Gil, de la Unió Sindical Obrera de Catalunya, com Juan Carlos del Val, de la Confederació General del Treball (CGT), ambdós secretaris generals dels seus respectius sindicats, consideren excessius els percentatges demanats per a tenir accés a determi-



EFE

nats drets. "Situat en el 10 i el 15% dels delegats el límit per a accedir a la representativitat dificulta l'expressió del pluralisme sindical que existeix a la societat", afirma Del Val. "Es defensen unes barreres per als sindicats del 10-15% quan les dels partits polítics oscil·len entre el 3-5%", conclou Gil, per a qui és evident que el sistema de representació sindical presenta un dèficit democràtic.

Antònia Gil considera, a més, que els percentatges demanats "no poden extrapolarse a totes les circumstàncies i justificar que si no superes aquest 10% se't negui el nivell de representació institucional, de negociació col·lectiva, de subvencions i de participació als òrgans consultius que proporcionalment et corresponen". Per a USOC,

Els sindicats minoritaris es consideren discriminats, especialment perquè el límit per a accedir a la representativitat se situa en el 10 i el 15% dels delegats.



existeix un sindicalisme "més representatiu", al qual no discuteixen el liderat, però reivindiquen que també n'hi ha un altre més petit quant a representativitat, però "que té la seva

nia Gil. Segons els sindicats minoritaris, la llei de participació institucional, encara esborrany, reforçaria la situació de discriminació en què consideren que viuen.

CGT i USOC consideren necessari que el nou Estatut de Catalunya garanteixi el pluralisme sindical com un bé per als catalans que cal protegir i potenciar

importància en determinats territoris, empreses i sectors" i al qual li cal un espai. "No ens poden posar com a excusa que cal modificar una llei estatal quan ara estan amb l'Estatut, que canviarà moltíssimes lleis", indica Antò-

Els sindicats a l'Estatut. Quant a la reforma de l'Estatut i el paper que aquest confereix a la representació sindical, tant CGT com USOC coincideixen a assenyalar com a necessari que es fes explícit un article que garantis el

pluralisme sindical com un bé per als catalans que cal protegir i potenciar. "La proposta per a l'Estatut és genèrica, però marcaria l'esperit de la llei de representació sindical com a moltes altres d'importants i pendents d'elaborar. Si no es fa aquest canvi es deixa la porta oberta perquè segueixi el bisindicalisme", indica Del Val, de la CGT. "A Catalunya, un Govern que es diu plural i d'esquerra hauria de ser sensible al fet que en l'àmbit sindical també existeix la pluralitat. Una cosa és que els sindicats més votats tinguin més representació i ajuts, això no ho posem en qüestió, però el que no consideren correcte és que els sindicats més representatius ofeguin els que són representatius", assenyala Antònia Gil.

Finançament sindical. "Amb les subvencions és lògic que els sindicats majoritaris tinguin més quantitat que els altres, d'això no ens queixem", afirma Gil. A Catalunya s'han destinat al voltant d'uns 360.600 euros a subvencionar els sindicats a partir del criteri del nombre de delegats obtinguts. Darrerament, però, s'ha acordat als pressupostos de la Generalitat de Catalunya una quantitat de 9 milions d'euros destinats només als dos majoritaris en concepte de despeses de participació institucional. Els responsables d'USOC entenen que UGT i CCOO poden tenir despeses específiques derivades de la seva presència institucional i estan d'acord que se'ls ajudi a finançar-ho. "Però no estem d'acord que es faci d'una manera tan desequilibrada: 360.600 per tothom i 9 milions per ells dos", conclou Antònia Gil. Ricardo Rodilla, membre de la direcció de la Intersindical Alternativa de Catalunya, un sindicat amb una important presència a l'administració pública, assenyala com un altre greuge el fet que els més representatius tenen accés exclusiu als fons de formació continuada i ocupacional".

Amb tot, mentre alguns sindicats assenyalen que mantenen converses amb el Govern per comunicar-los la seva situació, altres consideren força difícil que en l'actual conjuntura es produeixi un canvi que trenqui el "bisindicalisme".

Vicent Canet