

Dipòsit garantit Multi-Renta

Des del passat mes de juliol, Bancaixa comercialitza un nou dipòsit de capital anomenat Multi-Renta. Es tracta d'un dipòsit garantit a quatre anys, que té com a data final d'inversió el 8 d'octubre del 2007, i que ofereix una rendibilitat del 3,96% nominal anual (4% TAE) els sis primers mesos, més el 60% de la revalorització de l'ÍBEX 35, més un interès del 2% nominal anual durant el temps transcorregut entre la data de subscripció i el final del període de contractació. El dipòsit no té comissions, però no pot ser cancel·lat anticipadament. Es pot contractar a partir de 1.000 euros i per quantitats addicionals de 100 euros. Els dos rendiments fixos es liquidaran d'una sola vegada el 8 d'abril del 2004, i el pagament del 60% de revalorització de l'ÍBEX 35, un cop venci el dipòsit.

Un sol préstec per a tot

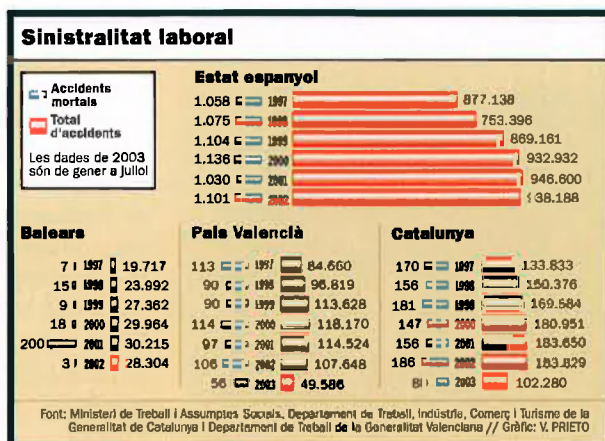
El mercat hipotecari està en plena efervescència: fa poc s'ha afegit a les ofertes ja existents una nova hipoteca, de Caixa Sabadell. Es tracta de la Hipoteca Multiopció, que, a part de complir la funció principal de finançar l'adquisició d'un habitatge, també permet assegurar-se per al futur un finançament en condicions avantatjoses per afrontar altres necessitats, com reformar la llar, fer un viatge, adquirir un vehicle... Aquest producte pretén, doncs, solucionar amb un sol préstec les necessitats de finançament d'una unitat familiar amb un tipus d'interès hipotecari i, per tant, més baix. Es tracta d'un préstec que es recarrega automàticament i que permet fer tantes disposicions com capital s'hagi amortitzat. L'entitat concedeix 30 anys per amortitzar la primera disposició i fins a 10 anys per a les posteriors, sense superar els 30 anys del termini màxim de la hipoteca.

La prevenció d'invertir

Enguany, la taxa de sinistralitat laboral a casa nostra ha iniciat una lleu tendència a la baixa. El motiu és, segons els sindicats, que a diferència de l'estiu del 2002 no s'han executat obres públiques en la fase més perillosa, i empresaris i treballadors comencen a prendre consciència de la importància de la prevenció de riscos laborals.

Tot i així, només a Catalunya aquest any ja han perdut la vida una vuitantena de treballadors i n'han resultat ferits més de 100.000. Partits polítics i sindicats reclamen mesures urgents i, en aquest sentit, el Consell de Ministres ha donat llum verda a la modificació de la llei de prevenció de riscos laborals, que obligarà les empreses a emprendre plans de prevenció i castigarà els empresaris que no avaluin els perills de la seva activitat i que no apliquin mesures adients.

Però les petites empreses sovint tenen dificultats per disposar de garanties suficients en les operacions de crèdit per finançar aquestes inversions. Per això, el Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya, amb la col·laboració de l'Institut Català de Finances, ha establert un fons de garantia d'aval per a operacions de crèdit que realitzin les petites empreses catalanes en matèria de prevenció de riscos laborals. La iniciativa inclou projectes com la substitució de maquinària que origini riscos, l'adequació de centres de treball, equips i instal·lacions, l'aplicació de sistemes per al control de contaminants a l'interior dels centres, la senyalització o el disseny ergonòmic dels llocs de treball... Els préstecs podran cobrir fins a un 70% (sense IVA) de la inversió, i el seu import haurà d'estar comprès entre 18.030,36 i 60.101,21 euros. L'empresa podrà triar el tipus d'interès que més li convingui: fix o variable. En aquest segon cas, s'aplicarà l'Euribor + 0,25% els cinc primers anys, i el 0,50% els se-



güents. A això cal sumar un 0,25% de comissió per l'estudi del projecte, i un 0,25% més per l'obertura del préstec. El termini d'amortització del préstec, fins a un màxim de 15 anys, es fixarà segons les característiques del projecte, però en qualsevol cas, l'empresa podrà amortitzar-lo anticipadament, liquidant-lo, reduint-ne les quotes o la vida del préstec.

Per accedir a aquesta línia de préstec l'actiu de l'empresa no podrà excedir els 5 milions d'euros, i la facturació per vendes no superarà els 7 milions d'euros. L'empresa sol·licitant no podrà tenir més del 25% del seu capital controlat per empreses que no siguin pimes i una plantilla màxima de 50 treballadors, dels quals com a mínim el 75% hauran de ser fixos.

"Qualsevol ajuda financera per millorar la prevenció de riscos a l'empresa és una excel·lent notícia, però no podem lluitar contra els elevadíssims índexs de sinistralitat sense els elements materials i humans suficients, és a dir, amb una dotació pressupostària coherent que respongui a les necessitats reals", assegura Carme Simarro, secretària de Salut Laboral i Medi Ambient de la UGT de Catalunya. Les xifres són prou explícites: a la Unió Europea, cada any es produeixen 5 milions d'accidents laborals, el 0,11% (5.500) dels quals són mortals. A banda de l'evident cost humà, la sinistralitat laboral té un cost econòmic entre 185.000 i 270.000 milions d'euros anuals, una quantitat similar al PIB d'Àustria i Bèlgica.

Gemma Aguilera