

corporació de R+D en els sistemes i en els productes, que ens fa menys competitiu en qualitat, no en preus. La clau d'una economia perquè pugui sobreviure i expandir-se és la competitivitat. El camí de la competitivitat admet moltes variables i els governs tenen l'obligació de dissenyar polítiques actives d'ocupació que generen ocupació, riquesa i benestar en la societat.

—A banda de la reducció de la jornada laboral, quines mesures creu que s'han d'aplicar per a crear llocs de treball?

—Les polítiques actives d'ocupació de la Generalitat Valenciana han demostrat que són eficaces en el foment de l'ocupació a la Comunitat Valenciana. Entre juny de 1995 i novembre de 1999, l'atur s'ha reduït un 45,5%; gràcies a això la taxa d'atur ha quedat en el 8,9% actual.

Les línies d'actuació en matèria de política d'ocupació que du a terme la conselleria, per primera vegada amb plenes competències, úniques i exclusives, presten una atenció especial a facetes com la seguretat en el treball, el foment de l'ocupació estable i de qualitat, l'adequació de les qualificacions professionals a les demandes de les empreses, la major flexibilitat i mobilitat en el mercat de treball, la regulació de les condicions d'aquest i la intermediació laboral, tenint molt en compte certs grups de persones, que com tots sabem són els que més pateixen el fenomen per la desocupació (dones, discapacitats, aturats de llarga duració, majors de 45 anys i joves).

À. M.

"Pel turisme és factible la reducció de jornada"

El conseller de Treball i Benestar Social de les Illes Balears, Eberhard Grosske, està a favor de la reducció de temps de treball i creu que "la comunitat autònoma ha de predicar amb l'exemple".

La jornada laboral de trenta-cinc hores és positiva o negativa a l'hora de crear ocupació?

—La reducció del temps laboral és un requisit imprescindible per a combatre uns nivells de desocupació que s'han mostrat absolutament resistents a les receptes tradicionals, tals com: més creixement econòmic, més ocupació, més flexibilitat del mercat laboral, augment de la contractació. De les dues formes de reducció de jornada, l'una vinculada a la creació de llocs de treball i l'altra a una mera reducció, des de la Conselleria de Treball apostem per la reducció de jornada vinculant-la a la creació d'ocupació. És a dir, reducció d'hores extres, reordenació i reducció de la jornada laboral i tot allò que va vinculat a nous llocs de treball. Aquesta és avui l'única forma, i només és factible amb la reducció per la llei de la jornada laboral.

—El conseller té cap iniciativa legislativa en preparació sobre la jornada laboral de trenta-cinc hores?

—La iniciativa legislativa és competència de l'estat, igual que a França. Aquesta conselleria té el compromís, en negociació amb els agents socials i econòmics, de preparar una sèrie de disposicions que, com a la resta de comunitats autònomes, serveixin per fomentar la reducció de jornada i ajudar les empreses a crear, en aquest marc, llocs de treball nous. Aquestes actuacions consistirien a subvencionar els llocs de treball que es poguessin crear amb la reducció de les



ARXIU / JOAN CELIA

"El paper de l'administració autònoma és de mera impulsió de polítiques de foment d'ocupació, perquè la reducció de jornada ha d'implantar-se per llei estatal."

"Hem d'incentivar les accions per a reduir jornada"

hores extraordinàries, amb la reordenació de la jornada laboral i amb la reducció d'aquesta.

—*Creu que els convenis són el marc adequat per a implantar aquesta mena d'iniciatives? Per a quin sector creu que seria més adient la reducció de jornada?*

—S'ha de crear el marc i deixar un marge a la negociació col·lectiva perquè concretés les condicions de cada sector. Els convenis col·lectius són el marc adequat per a implantar accions de reducció de jornada vinculades a l'ocupació. Difícilment es poden assolir objectius de creació de llocs de treball, si no hi ha un consens entre empresaris i treballadors, i aquest consens s'aconsegueix a base de negociació col·lectiva.

Ara, els sectors en què sembla més factible la reducció de jornada són aquells que tenen una activitat continuada i un excés de prolongació de jornada. Així, és més fàcil de crear treball a base de flexibilitzar la jornada laboral. Les Illes Balears tenen en el sector turístic un exponent clar de les especificitats suara esmentades, i hi seria factible la reducció de jornada.

—*Quin paper ha de fer l'administració en aquest àmbit?*

—El paper de l'administració autonòmica és de mera impulsió de polítiques de foment d'ocupació, perquè la reducció de jornada ha d'implantar-se per llei estatal. Internament, la comunitat autònoma ha de predicar amb l'exemple i plantejar-se la implantació de les trenta-cinc hores, i ha d'incentivar totes les accions que portin a la reducció de jornada amb la creació de llocs de treball.

—*Cal que l'administració doni suport econòmic a aquestes iniciatives?*

—Indubtablement, totes les administracions (estat i comunitats autònomes) han d'abonar, en un primer moment, les iniciatives que vagin en la línia de reduir hores de treball. Fins ara, els incentius han estat de molt diversa mena i tots tendents a reduir la jornada creant ocupació.

—*El govern francès ja ha aprovat que, a partir de l'1 de gener del 2000, les empreses de més de vint treballadors adoptin la jornada de trenta-cinc ho-*

res. Hi ha cap tret socioeconòmic propi de les Illes Balears que faci la reducció de la jornada més o menys recomanable ací que no a França?

—A principi d'any, una conferència sectorial de tots els consellers de Treball amb el ministre corresponent va plantejar la conveniència d'elaborar una llei harmonitzadora dels criteris que aplicaven les comunitats per fomentar la creació d'ocupació. Per tant, no hi ha fets diferents que facin més o menys recomanable que a les Balears es pugui implantar la reducció de jornada o no. Allò que indubtablement hi ha són maneres diferents d'aplicar-la, segons els sectors i l'economia productives predominants en cada comunitat.

—*A banda de la reducció de la jornada laboral, quines mesures creu que s'han d'aplicar per crear llocs de treball?*

—La reducció de la jornada laboral és un element més —així cal entendre'l— dels que s'han d'aplicar per crear llocs de treball. A banda aquest, per la Conselleria de Treball hi ha moltes més mesures, i en alguns casos d'una incidència més important, que no la reducció de jornada. El pacte progressista de govern ha adquirit el compromís de desenvolupar moltes iniciatives que van en la direcció de crear llocs de treball. Tot amb tot, en aquest moment, a les Illes no seria aquest el primer objectiu, sinó, més aviat, el d'assegurar la qualitat dels llocs de treball que es poden crear. Així, després d'haver aprovat els pressupostos generals de la comunitat (cosa ja feta), i després de consensuar-lo amb sindicats i empresaris, tenim previst de desenvolupar de forma urgent una sèrie d'iniciatives de foment d'ocupació entre els col·lectius de més risc d'exclusió social i laboral; programes d'inserció per a joves, dones, parats de llarga durada, gent de més de quaranta anys i gent discapacitada; igualment, programes de transformació de contractes precaris i temporals en indefinits. Fet i fet, doncs, aquestes iniciatives són prioritàries i paral·leles a la reducció de jornada.

À. M.

L'anyari del
setmanari més
prestigiós del món,
per primera
vegada en
llengua catalana.



116 PÀGINES • VERSIÓ ÍNTEGRA

Per 800 ptes. més (subscriptors,
només 700 ptes.)

Demaneu-lo al quiosc o al telèfon
902 13 10 25

EL TEMPS
15