

## "No volem imposar la reducció unilateralment"

El conseller d'Ocupació de la Generalitat Valenciana, Rafael Blasco, manifesta els seus dubtes sobre la relació entre reducció de jornada i ocupació, i tem que "no afecte igualment a tots".



ARXIU

Les conclusions sobre el temps de treball "seran o no abordades en un marc legislatiu segons la voluntat que expressen els agents socials".

**L**a jornada laboral de trenta-cinc hores és positiva o negativa per a la creació d'ocupació?

—Des de fa cent anys com a mínim, la tecnologia i les conquestes socials ens han permès treballar menys, produir més i viure millor. Aquesta és la tendència històrica. El temps lliure forma part de la qualitat de vida i dels drets dels treballadors. D'una banda, no hem de veure la tecnologia com a destructora d'ocupació que ens obliga a les 35 hores per poder repartir així entre els altres el treball que queda. Però d'una altra, no és clar que, reduint el temps de treball es cree automàticament ocupació.

—Té el conseller cap iniciativa legislativa en preparació sobre la jornada laboral de trenta-cinc hores?

—La Generalitat Valenciana, conjuntament amb els agents econòmics i socials, estudia la "reorganització dels sistemes de treball, redistribució del còmput horari, aprofitament de la capacitat dels sistemes productius, flexibilitat de jornades de treball, jornada màxima i plena ocupació, foment de fórmules de contractació indefinida com a sistema complementari per possibilitar la reordenació de la jornada laboral i, també, de la jornada laboral i la seua influència sobre la productivitat i la competitivitat de les empreses". Les conclusions seran o no abordades en un marc legislatiu segons la voluntat que expressen els agents socials.

—Els convenis són els llocs adequats per implantar aquest tipus d'iniciatives? Per a quin sector creu que és més adient la reducció de jornada?

—D'acord amb les afirmacions que han fet els experts, l'aplicació de les 35 hores setmanals no afectarà igual a tots els treballadors, sinó que fonamentalment afectarà els treballadors no especialitzats el rendiment dels quals pot ser mesurat més fàcilment en termes d'hores de treball. I això és una dificultat. Tant les empreses públiques com les privades són susceptibles d'adoptar una jornada de 35 hores, però no podem avançar en la construcció d'una societat igualitària en què unes empreses i els seus treballadors puguen gaudir d'aquest horari i d'altres no.

—Quin paper ha de fer-hi l'administració?

—La Generalitat Valenciana no vol imposar de manera unilateral una reducció en el temps de treball. Qualsevol avanç en aquesta qüestió ha de passar necessàriament per la via del diàleg social, mitjançant un acord entre les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana.

—Cal que l'administració doni suport econòmic a aquestes iniciatives?

—La Generalitat Valenciana és favorable a totes aquelles iniciatives que s'orienten cap a la generació d'ocupació segura, estable i de qualitat, i els donarà suport sempre que siguen el resultat del consens de totes les organitzacions socials i econòmiques de la Comunitat Valenciana. El govern valencià té com a objectiu prioritari la creació d'ocupació. El primer exemple és la creació, per primera volta en la història de la Comunitat Valenciana, de la Conselleria d'Ocupació, les polítiques de la qual han rebut una dotació pressupostària superior a la de l'any passat. En el 2000, la Conselleria d'Ocupació destinarà més de 50.200 milions de pessetes a la generació de llocs de treball.

—El govern francès ja ha aprovat que, a partir de l'1 de gener del 2000, les empreses de més de vint treballadors adoptin la jornada de trenta-cinc hores. Hi ha cap tret socioeconòmic propi del País Valencià que faci la reducció de la jornada més o menys recomanable ací que no a França?

—L'estructura productiva de França té algunes semblances, però també diferències notòries amb l'economia de la Comunitat Valenciana. Tenim en comú un teixit productiu compost majoritàriament per pimes, però també tenim un nivell inferior de formació i in-

corporació de R+D en els sistemes i en els productes, que ens fa menys competitiu en qualitat, no en preus. La clau d'una economia perquè pugui sobreviure i expandir-se és la competitivitat. El camí de la competitivitat admet moltes variables i els governs tenen l'obligació de dissenyar polítiques actives d'ocupació que generen ocupació, riquesa i benestar en la societat.

—A banda de la reducció de la jornada laboral, quines mesures creu que s'han d'aplicar per a crear llocs de treball?

—Les polítiques actives d'ocupació de la Generalitat Valenciana han demostrat que són eficaces en el foment de l'ocupació a la Comunitat Valenciana. Entre juny de 1995 i novembre de 1999, l'atur s'ha reduït un 45,5%; gràcies a això la taxa d'atur ha quedat en el 8,9% actual.

Les línies d'actuació en matèria de política d'ocupació que du a terme la conselleria, per primera vegada amb plenes competències, úniques i exclusives, presten una atenció especial a facetes com la seguretat en el treball, el foment de l'ocupació estable i de qualitat, l'adequació de les qualificacions professionals a les demandes de les empreses, la major flexibilitat i mobilitat en el mercat de treball, la regulació de les condicions d'aquest i la intermediació laboral, tenint molt en compte certs grups de persones, que com tots sabem són els que més pateixen el fenomen per la desocupació (dones, discapacitats, aturats de llarga duració, majors de 45 anys i joves).

À. M.

## "Pel turisme és factible la reducció de jornada"

El conseller de Treball i Benestar Social de les Illes Balears, Eberhard Grosske, està a favor de la reducció de temps de treball i creu que "la comunitat autònoma ha de predicar amb l'exemple".

**L**a jornada laboral de trenta-cinc hores és positiva o negativa a l'hora de crear ocupació?

—La reducció del temps laboral és un requisit imprescindible per a combatre uns nivells de desocupació que s'han mostrat absolutament resistents a les receptes tradicionals, tals com: més creixement econòmic, més ocupació, més flexibilitat del mercat laboral, augment de la contractació. De les dues formes de reducció de jornada, l'una vinculada a la creació de llocs de treball i l'altra a una mera reducció, des de la Conselleria de Treball apostem per la reducció de jornada vinculant-la a la creació d'ocupació. És a dir, reducció d'hores extres, reordenació i reducció de la jornada laboral i tot allò que va vinculat a nous llocs de treball. Aquesta és avui l'única forma, i només és factible amb la reducció per la llei de la jornada laboral.

—El conseller té cap iniciativa legislativa en preparació sobre la jornada laboral de trenta-cinc hores?

—La iniciativa legislativa és competència de l'estat, igual que a França. Aquesta conselleria té el compromís, en negociació amb els agents socials i econòmics, de preparar una sèrie de disposicions que, com a la resta de comunitats autònomes, serveixin per fomentar la reducció de jornada i ajudar les empreses a crear, en aquest marc, llocs de treball nous. Aquestes actuacions consistirien a subvencionar els llocs de treball que es poguessin crear amb la reducció de les



ARXIU / JOAN CELIA

"El paper de l'administració autònoma és de mera impulsió de polítiques de foment d'ocupació, perquè la reducció de jornada ha d'implantar-se per llei estatal."