

JORDI GUTIERREZ / XESUS B. GONZALEZ

## El marc català de relacions laborals

**“Des de la CONC apostem per aprofundir i generalitzar convenis col·lectius de Catalunya, que tinguin en compte les realitats estatals i europees dels diferents sectors i que alhora permetin la seva concreció en el marc de l'empresa.”**

**E**l passat 26 de maig, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC) va realitzar un acte-sopar com a inici dels treballs del Seminari Salvador Seguí. A aquest acte, hi assistiren unes 150 persones, entre sindicalistes, representants de partits polítics, d'entitats ciutadanes i de drets civils, i d'associacions empresarials.

L'objectiu d'aquest seminari, que es vol obert a una àmplia participació, és reflexionar sobre què significa en els nostres dies ser sindicat de classe i nacional, articular propostes per construir el marc català de relacions sociolaborals i continuar treballant en la consolidació de l'ús social de la llengua catalana.

Volem situar les nostres elaboracions sobre el sindicalisme de classe i nacional en les noves realitats canviants, conseqüència del procés d'integració europeu, els nous moviments migratoris i els canvis generats pel procés de globalització que, sens dubte, afecten el procés productiu, l'organització del treball, com també el paper dels estats nacionals i el de les regions i les nacions sense estat.

Es tracta, doncs, de situar la continuïtat de les nostres elaboracions teòriques i de les nostres pràctiques sindicals en la realitat canviant del tombant de segle i d'abordar el model de sindicalisme català per al segle XXI.

La voluntat de la CONC de construir un projecte sindical inserit en la realitat econòmica, social i institucional de Catalunya fa que a principis de la dècada dels 80 comenci a agrupar i donar forma a una sèrie d'iniciatives sindicals en aquest terreny. D'aquest conjunt d'iniciatives i propostes, se'n va començar a dir “marc català de relacions sociolaborals”.

Al llarg d'aquests anys hem anat madurant les nostres propostes i les hem anat consolidant d'acord amb els canvis socials i competencials que s'han produït a Catalunya.

L'expressió marc català de relacions sociolaborals ha fet fortuna i és avui àmpliament utilitzada, però s'ha de dir que no sempre en el mateix sentit que nosaltres.

Les CCOO de Catalunya entenem el marc català de relacions sociolaborals com el conjunt de relacions laborals i d'espais d'intervenció i negociació que tenim les organitzacions sindicals, les empresarials i les institucions públiques per incidir en la regulació de les condicions laborals i socials dels treballa-

dors i treballadores, i en general del conjunt de la ciutadania de Catalunya.

Volem un marc català de relacions sociolaborals, caracteritzat per la forta implantació de polítiques socials i per l'articulació de la negociació col·lectiva. La descentralització i l'ampliació de les competències de govern han de servir per dotar Catalunya de polítiques socials en educació, habitatge, formació, ocupació i altres que ens portin a un alt grau de cohesió social.

Quan parlem d'articulació de la negociació col·lectiva ens referim a com creiem que s'han de coordinar i complementar els diferents àmbits de negociació (empresa, Catalunya, estat espanyol, Europa...) per respondre a les diferents necessitats i garantir drets mínims de forma universal. En aquest entrellat de negociacions, des de la CONC apostem per aprofundir i generalitzar convenis col·lectius de Catalunya que tinguin en compte les realitats estatals i europees dels diferents sectors i que alhora permetin la seva concreció en el marc de l'empresa.

Des de la CONC hem volgut donar a aquest seminari el nom de Salvador Seguí com a manera de recuperar la memòria d'un sindicalista que va saber conjugar la lluita pels drets socials i els drets nacionals i com a reconeixement a una de les diversitats, l'anarcosindicalista, que juntament amb la comunista, la cristiana, la socialista, la de diferents corrents nacionalistes, i la de moltes persones no compromeses amb cap ideologia concreta, han configurat, al llarg de la història, la nostra identitat col·lectiva com a organització arrelada a la societat catalana.

*Jordi Gutiérrez és secretari de Relacions i de Política Social de la CONC.*

*Xesús B. González és secretari de Formació i Cultura de la CONC.*