



Brigades forestals en espartenyas

CCOO ha presentat una denúncia contra l'empresa de prevenció i extinció d'incendis de la Diputació de València, Imelsa, perquè els seus 400 treballadors no disposen d'equipament especial contra el foc. La Diputació ho nega tot.

L'estiu valencià no ha estat massa sec. Per sort, el vent de ponent, còmplice de focs intencionats i fortuïts, encara no ha bufat enguany com fa dos anys. Per sort per al bosc i per als 400 treballadors d'Imelsa, l'empresa de la Diputació de València que s'encarrega de feines de prevenció, silvicultura i també d'extinció d'incendis. Les 400 persones contractades

ARXIU / RAFA GIL



Els membres d'Imelsa, que encara no han fet feines d'extinció, treballen sense equipament especial, segons el sindicat CCOO. El cas és a Inspecció de Treball.

per aquesta feina, que comencen el passat 1 d'abril, encara no tenen ni roba de treball incombustible ni ulleres protectores, botes, guants o màscara per respirar, segons ha denunciat el sindicat Comissions Obreres (CCOO-PV). El sindicat ja ha portat el tema a la Inspecció de Treball, on ha denunciat que la manca d'aquests instruments bàsics incompleix diferents articles de l'Ordre General de Seguretat i Higiene en el Treball (OGSHT). Malgrat que la Diputació ja va

traure l'equipament a concurs el mes de maig passat, els treballadors encara no han vist ni un parell de botes, afirma el sindicat. El responsable de coordinació de les brigades d'Impuls Econòmic Local, SA (Imelsa), Salvador Ros, afirma que la majoria de roba ignífuga ja està en propietat de les brigades des de fa un mes. "L'únic que pot passar és que unes botes no siguin de la talla

CCOO: Dins les brigades forestals d'Imelsa no hi ha cap responsable de coordinar treballs i garantir la seguretat.

i s'hagen de canviar", explica Ros, qui puntualitza que "la roba ignífuga sempre tarda un temps a arribar perquè s'han de prendre les mides dels treballadors i després necessiten 30 dies per confeccionar-la i repartir-la".

La situació irregular d'Impuls Econòmic Local, SA (Imelsa), una empresa que coordina 60 brigades i 630 milions de pessetes de pressupost, va començar en el mateix període de contractació. La selecció dels 400 treballadors es va realitzar en el mes de març.

A diferència d'altres anys, la Diputació, i no els ajuntaments, va ser l'encarregada de fer les proves per a la tria del personal. Després de criticar any rere any que la selecció dels ajuntaments era partidista i es practicava "caciquisme local", el PP va decidir que enguany la corporació provincial centralitzara la selecció. El resultat, segons el PSOE, és que la selecció ha estat més partidista perquè "els ajuntaments del PP han contractat la mateixa gent que l'any passat i en els del PSOE n'han deixat un i han canviat els altres sis treballadors". El diputat provincial del PSOE Josep Martínez explica que a Aiolo de Malferit i Ènguera els han canviat tots menys un, a Quesa n'han quedat dos i a Bolbait, tres. En canvi, segons Martínez, en la majoria de municipis governats pel PP només s'ha canviat un o dos dels treballadors que tenien l'any passat. A més, explica el diputat del PSOE, la corporació va afegir una entrevista als requisits que es demanaven anteriorment, que eren una prova física i una revisió mèdica. Per això, el PSOE va demanar que la Diputació revocara la delegació a Imelsa de seleccionar els membres de les brigades forestals. Aquesta esmena va ser desestimada per la Diputació, on el PP governa en majoria, i el PSOE ha decidit presentar un recurs contenciós administratiu, segons anuncià a EL TEMPS Josep Martínez. El grup del PSOE en la Diputació va demanar els criteris de selec-



ció que es van seguir per utilitzar l'entrevista com a filtre però no ha rebut resposta. Només el diputat provincial del PP i responsable d'Imelsa Enrique Crespo va apuntar aquests criteris en una conferència de premsa posterior a l'inici dels treballs de les brigades: "En l'entrevista es va valorar la seua experiència professional en qualsevol camp, la seua predisposició al treball d'alt risc i la seua disponibilitat laboral".

La CGT, el sindicat majoritari entre els treballadors forestals, també va criticar en el seu moment l'amiguisme en la contractació de les brigades d'Imelsa. Pocs dies després de realitzar les proves de selecció, els representants de la CGT ja van afirmar que "s'ha deixat de contractar els treballadors amb anys de valuosa experiència en la lluita contra el foc i els han substituït per persones afins al Partit Popular".

El 2 d'abril començà el treball de les brigades forestals sense equipament ni cursos de formació ni un responsable. Segons Bernat Alventosa, secretari general de la Federació del Camp de

CCOO, els membres de les brigades forestals d'Imelsa no han rebut cap curs de formació fins a principis del mes de juliol. Aquesta situació de desconeixement no ha provocat cap tragèdia perquè enguany en la temporada prèvia a l'estiu no hi ha hagut molts incendis i no ha calgut que intervingueren aquestes brigades, segons els representants de CCOO en altres cossos forestals dependents de la Generalitat. Els mateixos membres d'aquest sindicat asseguren que el sistema de treball de les brigades d'Imelsa és totalment diferent a la resta. Els bombers forestals, per exemple, fan un treball diari de preparació física i pràctica d'eines d'extinció que les brigades d'Imelsa no duen a terme, ja que la seua feina quotidiana consisteix en treballs de silvicultura preventiva. A més, totes les brigades de bombers forestals tenen equips de seguretat i un vehicle tot terreny. Cap brigada d'Imelsa, en canvi, disposa per ara de la roba adequada i, a més, no tenen mitjans de transport adequats per moure's per zones rurals sinó

que, en molts casos, utilitzen furgonetes normals i corrents. "Perfectament podria passar que algun treballador d'Imelsa anara al camp amb roba inflamable perquè ningú no els ha explicat ni que el foc crema", diu un bomber forestal. A més, dins de les brigades d'Imelsa, que estan formades per set persones, no hi ha cap persona que faça les funcions de responsable del grup. En els cossos forestals de la Generalitat hi ha una persona en cada grup que cobra un plus de responsabilitat i que té la funció de vetllar per la seguretat dels membres de la brigada i coordinar els treballs amb altres grups i responsables superiors. En Imelsa no existeix aquesta figura de responsable: "Simplement són visites quinzenals per una persona de la Diputació que els diu que el treball de silvicultura que fan està ben fet", assegura un membre de CCOO. El coordinador d'Imelsa, Salvador Ros, afirma, en canvi que "en totes les brigades el conductor cobra més i fa les tasques de responsable".

La majoria de cossos forestals estan equipats amb guants, botes, roba ignífuga i màscara per respirar. La Diputació de València assegura que també les brigades d'Imelsa en tenen.

Àlex Milian