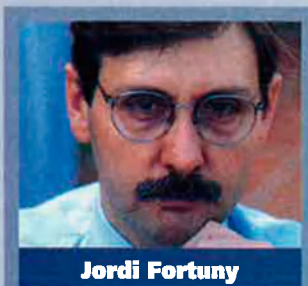


# Treballar temporalment



Jordi Fortuny

**"Les tensions d'aquestes setmanes a França sobre la reforma de l'estat del benestar han superat les fronteres de l'hexàgon, perquè es tracta segurament de la notícia de més transcendència social de les acaballes del 1995."**

**F**inalment sembla que s'ha animat el debat sobre les complicades reformes econòmiques que calen perquè surtin els números del famós estat del benestar. Fa poc dèiem que el debat polític encara ocupava massa espai en els mitjans de comunicació i en les declaracions dels dirigents polítics, amb autèntics focs d'encenalls: que si jutjats, que si corrupcions, que si vulneracions de drets lingüístics.

Són qüestions importants, però que estan lluny de les preocupacions reals i quotidianes de la majoria dels mortals. Ara ja es torna a parlar dels temes que toquen més a la butxaca, perquè ja s'han acabat les eleccions catalanes i perquè les generals del mes de maig encara cauen lluny. I també, sens dubte, perquè l'exemple francès ha forçat el debat. Les tensions d'aquestes setmanes a França sobre la reforma de l'estat del benestar han superat les fronteres de l'hexàgon, perquè es tracta segurament de la notícia de més transcendència social de les acaballes del 1995.

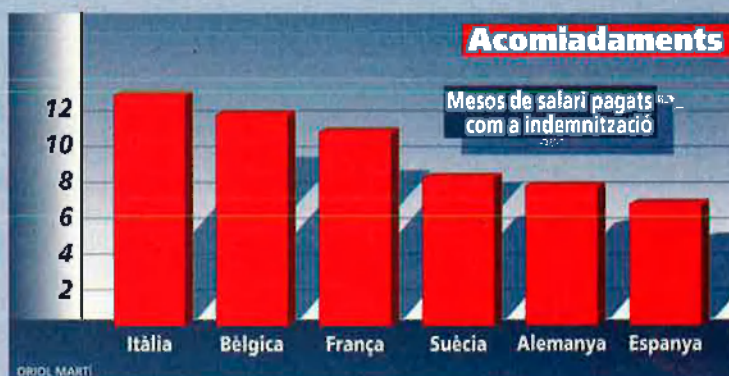
Aquí, primer els empresaris, però també els polítics i els sindicalistes, han tornat a posar damunt la taula els grans temes: reforma de les pensions de la Seguretat Social, reforma de l'assegurança d'atur, precarietat laboral, cost de l'acomiadament, reforma dels impostos. Afortunadament tothom qui representa alguna cosa en la societat al Principat, el País Valencià o les Balears està d'acord que s'ha de canviar el que faci falta per mantenir els nivells de benestar que tenim.

Però l'acord no arriba molt més enllà, perquè evidentment cadascú veu les coses des del seu punt de vista. Un exemple és el de la precarietat laboral, l'altíssima proporció de gent amb contractes temporals en el conjunt de treballadors i treballadores amb feina. Les últimes dades són que a l'estat espanyol el 35,2% dels contractats són eventuals, un nivell que puja fins al 41% si es prenen en consideració només les empreses privades. Tothom diu que això és massa en comparació amb els altres països europeus, però no se sap com posar-hi remei.

Més ben dit, els empresaris sí que tenen una proposta des de fa temps: que costi menys diners acomiadar un treballador fix. Ho va con-

cretar ja fa temps el conseller de Treball de la Generalitat de Catalunya, Ignasi Farreres, que va proposar crear un contracte indefinit, amb 20 dies d'indemnització per acomiadament per cada any treballat, si arriba el cas. D'aquesta manera, els empresaris sabrien d'entrada quant costa reduir la plantilla i no tindrien tanta por de fer contractes indefinits.

Però no hi ha cap garantia que això servirà per disminuir l'alta precarietat, perquè segurament hi ha més causes que expliquen que hi hagi tants treballadors eventuals. En primer lloc, ningú ha pogut demostrar que el



cost de l'acomiadament sigui més baix als altres països europeus, alguns més competitius que l'estat espanyol. Al contrari, les últimes dades publicades, encara que siguin antigues, diuen que als altres països és més car. A més a més, s'ha comprovat que aquí molts empresaris han utilitzat malament els contractes temporals, i això sí que és una causa del problema.

Han utilitzat contractes temporals per cobrir llocs de treball fixos. I quan s'ha fet la reforma laboral i han aparegut les empreses de treball temporal (ETT), molts empresaris han tornat a fer-ne un mal ús utilitzant-les per cobrir llocs de treball estables. De contractes temporals i d'ETT també n'hi ha als altres països d'Europa, però allí segurament hi ha mecanismes (algú ho deu saber, dic jo) perquè els empresaris els utilitzin pel que serveixen i no per a altres coses. Per tant, acomiadament més baix potser sí. Però, també, respecte a les causes legals de temporalitat dels contractes, i més formació, motivació i organització dels treballadors dins de les empreses.