

El Cos Nacional de Policia destinat al Principat, a la UVI

Els fills desvalguts de Corcuera

El sistema de qualificacions que ha posat en marxa el Ministeri de l'Interior per intentar "millorar el rendiment" de la policia estatal al Principat no és més que un nou pedaç a una problemàtica que es va convertint en una situació límit de difícil solució.

Catalunya té la pitjor estructura policial d'Espanya". Aquesta frase, constatació d'una realitat patent, és de José María Rodríguez Colorado, director general de la Policia. I l'encerta. La policia estatal destinada al Principat es troba impotent a causa de les mancances estructurals i econòmiques que pateix. Un sou baix, de 110.000 pessetes al mes, les escasses possibilitats de promoció, la impossibilitat d'obtenir un trasllat com a mínim fins després del 92 i els problemes d'adaptació a la societat catalana fan que avui el policia de l'escala bàsica es trobi desmotivats i frustrats, amb la consegüent disminució de rendiment que això comporta.

Per afrontar aquesta situació, el Ministeri de l'Interior ha posat en marxa des del

passat 1 de febrer un sistema de qualificacions, titllat de "quadernet de notes" o de "concurs televisiu" pels representants sindicals de la policia, que consisteix a premiar amb punts convertibles en remuneracions extraordinàries les accions dels agents. Segons el tipus de servei, l'agent rep un determinat nombre de punts, que van des dels 40 d'una detenció amb droga fins a 1 per una identificació. La resposta dels sindicats ha estat immediata. En una circular del Sindicat Unificat de Policia (SUP), majoritari a l'escala bàsica del cos, dirigida a tots els policies destinats al Principat a la qual ha tingut accés EL TEMPS, aquest sindicat denuncia el sistema de qualificacions dient que "amb això Interior pretén encobrir, manipulant la llibertat del ciutadà, la caòtica situació de desmotivació que hi ha entre els treballa-

dors de la Policia d'aquesta Comunitat, al mateix temps que pretenen dividir el col·lectiu per amagar la inexistència d'un autèntic model policial d'acord amb els temps actuals".

La reacció sindical ha estat pràcticament unànime, tots en contra i amb la consigna de "treballa segons et paguin". L'excepció lògica l'ha protagonitzat el Sindicato Profesional de Policia (SPP), que agrupa policies de l'escala superior, els que punten els agents. Els dos sindicats que han encapçalat la protesta són el ja esmentat SUP i el Sindicato Profesional de Policia Uniformada (SPPU). Per a Antonio Barrera, dirigent del SUP, el sistema de qualificacions d'Interior és perillós: "Si la gent entrés en el joc, podria ser que els jutjats s'omplissin de policies processats". Un tercer sindicat, el Sindicato Nacional de



La policia estatal travessa una situació de conflictivitat profunda que pot posar en perill la seguretat dels Jocs Olímpics.

RAFA GIL



El problema més important però, d'un policia de l'escala bàsica a Catalunya és l'econòmic.

RAFA GIL

Policia (SNP), també s'oposa a aquest sistema: "Les gratificacions són una venjança contra els sindicats, així no s'aconsegueix eficàcia sinó que es creen molèsties al ciutadà. El govern busca la guerra". Aquest sindicat ha estat acusat de ser d'extrema dreta, però, no és així segons ha explicat a EL TEMPS un dels seus portaveus: "Dir que som ultres és una barbaritat, nosaltres defensem un sindicalisme policia apolític, no volem tenir cap relació amb sindicats de classe i els nostres militants no militen ni poden militar en cap partit polític". En tot cas es pot dir que la trajectòria del SNP ha estat accidentada. El seu president, Vázquez Romai, està suspès del cos per tres anys a causa d'unes declaracions realitzades a l'Acadèmia de Policia d'Àvila on afirmà que "els vertaders terroristes d'aquest país, els que ens maten pels carrers, són els representants del Ministeri de l'Interior". El SNP fou l'organitzador de la campanya de recollida de signatures entre la policia a favor de la pena de mort.

El problema més important, però, d'un policia de l'escala bàsica a Catalunya és l'econòmic. El seu sou base és de 110.000 pessetes anuals, amb un augment de 1.700 pessetes per trienni i un plus de 300 ptes si té dona i 325 per cada fill. Els policies denuncien que aquest sou és insuficient per viure a Catalunya i exigeixen un augment que correspongui al nivell de vida català, el més elevat de l'estat. Això provoca que molts agents, un 80 per cent segons fonts sindicals, recorren a la plurioocupació treballant de paletes, taxistes, cambres o àrbitres entre d'altres. Els sindicats legitimen aquesta situació adduint que està motivada per l'escàs nivell sala-

rial. Antonio Barrera, del SUP, explica: "No podem denunciar-ho, el policia no té més remei si vol sobreviure. D'aquesta manera un policia pot arribar a treballar 15 hores diàries i quan arriba a la comissaria el que fa és descansar". Els sindicats creuen que sense una normalització salarial, millorar l'eficàcia no és possible. Una altra conseqüència de la poca retribució salarial és l'agreuiment de la dificultat d'integració que troba el policia al Principat. Per al SNP "no hi ha integració perquè no hi ha les condicions que possibiliten la integració a aquesta regió. Pel mateix sou, el policia prefereix estar a casa seva. El problema de la llengua existeix, però és més greu la diferència del nivell de vida". I segons el SUP: "S'hi adapta qui vol, si vas de superman per la vida segur que tindràs problemes, si ets com s'ha de ser, no. Hi ha, però, el cas d'agents, malalts mentals, que, per exemple, quan la seva dona ha de parir van al poble perquè volen que en el DNI del fill posi Granada o Cadis".

Al problema salarial, s'afegeix la insuficiència d'efectius de la policia estatal al Principat. L'any passat hi hagué una convocatòria de 200 places a Barcelona, de les quals només es cobriren 7, i es comptabilitzaren 130 baixes. La falta d'efectius provoca que sigui impossible obtenir un trasllat o inclús promocionar. Els curssets de promoció es realitzen a Madrid i els agents del Principat no hi poden assistir perquè no poden abandonar la seva destinació. El Ministeri de l'Interior, per tancar el dèficit d'efectius, hi ha enviat ja quatre companyies de reserva, que són uns 700 homes, i té previst enviar-hi fins el 92 deu mil homes més. Per als sindicats,

aquesta mesura "és un pedaç i a més car". Mantenir aquestes quatre companyies costa al Ministeri al voltant de 1.500 milions de pessetes cada any. Per a Antonio Barrera, "per aconseguir omplir les vacants només caldria equiparar el sou del policia al d'un Mosso d'Esquadra, que costaria tres mil milions de pessetes anuals, molt menys del que costarà l'operació dels deu mil homes". El greuge salarial fa que nombrosos agents hi causin baixa i se'n vagin a altres cossos locals o als Mossos.

Aquest conjunt de factors ha provocat que la policia estatal travessi una situació de conflictivitat profunda, que segons els mateixos sindicats pot posar en perill la seguretat dels Jocs Olímpics. Els sindicalistes atribueixen tota la responsabilitat al Ministeri de l'Interior i es troben impotents davant la impossibilitat d'incidir-hi. "Tu no pots arreglar Barcelona, ni Toledo sense arreglar el que s'ha d'arreglar: la cúpula policia de Madrid", comenta Antonio Barrera. I afegeix: "El ministre no té ni idea, és electricista i no pot saber més, Vera és duríssim, Colorado pinta menys que jo, Linares mangonea i Martínez Torres va per lliure". Per al dirigent del SUP: "No els interessa la professionalització, ja se sap allò de "quan el riu baixa tèrbol...", però així no anem enlloc".

De moment, doncs, el Ministeri ha llançat el sistema de puntuació per intentar fer surar una estructura policia que, com a mínim al Principat, fa aigües. En el fons caldria veure si Interior vol normalitzar la situació o mantenir el malestar.

Pere Martí