



LA RIBERA ALTA: 0'23 LLITS HOSPITALARIS PER MIL HABITANTS

Desmantellar l'hospital d'Alzira

No és un cas aïllat. El percentatge de llits hospitalaris i la centralització assistencial al nostre país són escandalosos. A Europa cada mil habitants compten amb 10 llits; a la Ribera Alta, no arriben ni a la unitat.

Antoni Robles

La Delegació Territorial de Treball de la Conselleria de Treball i Seguretat Social, en sentència feta pública el passat 19 de maig, denegava a l'Hospital Municipal de Santa Llúcia, d'Alzira, la sol·licitud d'extinció de relacions laborals amb els treballadors, encara que l'autortitzava a modificar les actuals condicions de treball.

Després de conèixer la sentència de la Delegació de Treball, les parts implicades decideixen recórrer davant la



presa, controlat actualment per CCOO».

L'espina de l'Ajuntament d'Alzira

L'Hospital Municipal de Santa Llúcia d'Alzira és una de les espines que més perjudica i més nosa fa a l'administració local d'aquesta ciutat. Tot i que, segons la llei, els ajuntaments no disposen de competències sanitàries, quatre sentències de la Magistratura de Treball de València, les números 7, 2, 1 i 8, donen la titularitat de l'Hospital al consistori alzirenc. És a dir, l'administració d'aquesta institució en depèn directament. L'Insalud, a través del seu sistema de concerts, contracta el 80 per cent dels serveis del centre.

Pedro Grande, actual alcalde en funcions i primer tinent d'alcalde del consistori alzirenc, afirma: «No és cert que hàgem desencadenat cap tipus de caça de bruixes contra els membres de l'Hospital afiliats a CCOO. Els problemes del centre són, sobretot, d'indole econòmica, i així ho hem fet constar en l'expedient presentat. En aquests moments, el dèficit que arrossega l'empresa és superior als 300 milions de pessetes, i la situació es fa insostenible. Nosaltres mantenim que amb la reprivatització del servei de neteja estalviariem diners. Actualment, per una dona de la neteja l'Hospital té una base de cotització a la Seguretat Social superior a les cent mil pessetes, mentre que en una empresa privada, i a causa dels convenis col·lectius del sector, aquesta xifra no supera les seixanta mil».

Davant aquest extrem, la Delegació de Treball, després d'examinar la documentació presentada per la part demandant, especifica textualment en els considerands: «que la informació econòmica presentada per l'empresa no permet un coneixement adequat de la gènesi dels resultats negatius. D'altra banda, s'observa que en alguns extrems la tal informació és dispersa i en ocasions contradictòria». Així mateix, s'arriba a la següent conclusió: «La reducció de plantilla que suposa la supressió dels serveis de neteja i roberia-bugaderia provocaria solament un descens en les pèrdues mensuals situat entre el 7 i el 8 per cent, cosa que significa que la incidència d'aquests serveis en els resultats finals de l'exercici són irrellevants». Quant al personal administratiu afectat per l'expedient, la dita delegació assegura que: «si la petició de l'empresa es fonamenta en criteris organitzatius i

l'excés de personal, en cap moment no es justifica ni es prova tal excés».

Segons fonts del sindicat CCOO, «l'Hospital Municipal d'Alzira s'ha convertit en una patata calenta, de la qual l'administració socialista i, concretament, l'ajuntament alzirenc, titular de la institució, vol desfer-se ràpidament. Per això, ens pensem que en aquests moments es deuen estar produint fortes pressions per part del PSOE en la persona de Juan Alegre —director general de Cooperació i Col·locació de la Conselleria de Treball—, que, finalment, es veurà obligat a prendre partit a favor de l'empresa».

Maria José Nacher, membre del Comitè d'Empresa del Santa Llúcia assegura: «És obvi que l'administració va al darrere d'un lent desmante-



Dalt, Ajuntament d'Alzira. Baix i a la dreta, façana i part lateral de l'Hospital de Santa Llúcia.

Direcció General de Cooperació i Col·locació. En els seus escrits, la Gerència de l'Hospital Municipal es mostra ferma en la seua intenció d'acomiar dotze treballadors, distribuïts en serveis de neteja i administració, mentre que el comitè d'empresa del Santa Llúcia protesta per l'autorització concedida a l'Hospital perquè pugui modificar les relacions laborals dels afectats. Es dona la coincidència que l'expedient de regulació de col·locació afecta només membres pertanyents al sindicat CCOO. Segons un portaveu d'aquest sindicat, «amb aquesta mesura, com també amb altres preses en anteriors ocasions, l'únic que es pretén és una disminució del poder del Comitè d'Em-

llament de l'Hospital i del control a curt termini del nostre comitè. En són una bona prova els distints expedients de regulació de col·locació que fins ara ha presentat l'empresa i que han estat resolts fins ara a favor nostre». El primer dels expedients s'inicià el 1980 i afectava vint-i-tres treballadors; el segon s'emprengué en el 83 i tampoc no es va poder concloure i el tercer es va presentar en 1986. En aquesta ocasió es va intentar prescindir de trenta-un treballadors i, davant la denegació de la Delegació de Treball, es va optar per incentivar els acomiadaments. Aleshores vint-i-cinc persones foren partidàries d'aquesta

solució. En aquell temps, la Gerència de l'Hospital, el dèficit del qual era ja considerable, va invertir en l'operació 70 milions de pessetes. El quart expedient de regulació de col·locació és el que s'ha presentat enguany i, com ja se sap, també s'ha resolt en contra de l'empresa.

«De tota manera, el que és inexplicable —afirma Maria José Nacher— és que mentre s'han estat gestionant aquests acomiadaments, la mateixa empresa ha procedit a la contractació temporal de persones amb la mateixa categoria de les acomiadades. És per això que esperem el pitjor, i volem denunciar que, si es continua en aquesta línia, els acomiadaments no seran motivats per qüestions tècniques o organitzatives, sinó per motius polítics».

Pedro Grande, per la seua banda, replica: «L'ajuntament alzirenc l'únic que ha pretès fins ara és el manteniment de l'Hospital. Estic segur que no hi ha cap empresa seriosa que no s'hagués decidit ja pel tancament, davant el terrible dèficit que arrossega el Santa Llúcia. Continuarem mantenint el centre, malgrat el cost excessiu que això suposa per a les arques municipals».

Crítiques a l'administració central

On semblen estar d'acord, tant el Comitè d'Empresa com la primera autoritat municipal, és a acusar l'administració central de la poca atenció que presta a aquest tipus de centres. Un hospital del que es deia en els programes electorals del PSOE en el 79 i en el 83 que es convertiria en «Hospital model, ampliant-ne els serveis i adaptant-los a les noves necessitats».

Les diferències, però, sorgeixen a l'hora de justificar les causes del greu dèficit que suporta el Santa Llúcia. Maria José Nacher, del Comitè d'Empresa, apunta: «l'alt dèficit de l'hospital és atribuïble a la mala gestió que ha realitzat l'ajuntament i, en últim terme, al treball desenvolupat pel gerent de l'empresa, Rafael Ordaz Rocafort, ex-secretari general de la UGT en la comarca de la Ribera i actual regidor de l'ajuntament alzirenc».

Per al primer tinent d'alcalde, Pedro Grande, «les causes del dèficit s'han de buscar en l'alt cost que suposa el manteniment de quaranta-dos llits, quan el màxim nivell d'ocupació que hem tingut no ha arribat a les vint-i-nou estades diàries, al desfament produït entre les despeses de

personal i el conveni amb l'Insalud, perquè, mentre que els primers han pujat d'acord amb l'augment de l'índex del cost de la vida, els segons fa molt de temps que no s'han reactiuat, a la urgent i necessària reprivatització del servei de neteja i la reestructuració immediata que cal realitzar en el departament de radiografies».

En qualsevol cas, el fet cert és que el Santa Llúcia corre el perill de ser desmantellat. Durant els darrers anys ha reduït el servei, urgències amb llit i maternitat, els llits i la plantilla. Tot i això, es pressuposa que l'hospital ha d'atendre un conjunt de vint poblacions, vora els dos-cents mil habitants, en una zona en què el nivell de llits hospitalaris per mil habitants és del 0,23 per cent. El mateix nivell a Europa és de 10 llits per 1.000 habitants.

Per al sindicat CCOO, «contra els que defensen el tancament del centre per causes econòmiques, caldria recordar que la sanitat no es mesura en termes exclusivament econòmics, ni de rendibilitat i que en els estatuts del mateix hospital se'n ressalta el caràcter públic, benèfic i sense fins lucratius».

11 de setembre

VALENCIANS, A BARCELONA

Dia 10. Eixida de València a les 5 vesprada.

Temps del Roc a la Plaça dels Països Catalans. 9 nit (Estació de Sants).

Dia 11. Assistència a les concentracions i manifestacions de la Diada Nacional de Catalunya.

Tornada a València a la nit.

Autobusos: 1.500 pessetes. Socis d'Acció Cultural: 1.000 pessetes.

Informació: 96/351 17 27 (de 8 a 3 del matí, durant l'agost).